



Assicurarsi **SEMPRE** che l'ambiente non comporti rischi per la salute (amianto, polvere, vapori ecc.) e che il posto di lavoro sia allestito in modo ergonomico.

Lavorare **SEMPRE** con attenzione e concentrazione.

I più importanti in breve

- Il datore di lavoro ha un programma che supporta il personale riguardo alle seguenti questioni:
 - questioni aziendali (conflitti sul posto di lavoro, molestie sessuali, mobbing, discriminazioni, cambiamenti operativi)
 - questioni personali (famiglia, matrimonio, convivenza, educazione, morte e lutto, assistenza ai parenti, abitazione, migrazione)
 - salute (malattia mentale, malattia somatica, dipendenza, stress, burnout, insicurezza e paura, gestione di handicap)
 - finanze (consulenza sul budget, indebitamenti, assicurazioni sociali, pensionamento)
- Occorre identificare le attività e le sostanze pericolosi per la salute e prevedere adeguate misure di prevenzione.



Altri documenti (solo per uso interno)

- [Direttiva gestione di sostanze pericolose](#)