



IMMER sicherstellen, dass die Umgebung nicht gesundheitsschädlich ist (Asbest, Staub, Dämpfe, usw.) und der Arbeitsplatz ergonomisch ausgelegt ist.

IMMER fokussiert und konzentriert arbeiten.

Das wichtigste in Kürze

- Der Arbeitgeber hat ein Programm, welches Mitarbeitende bei nachfolgenden Fragen unterstützt:
 - Betriebliche Fragen (Konflikte am Arbeitsplatz, sexuelle Belästigung, Mobbing, Diskriminierung, betriebliche Veränderungen)
 - Persönliche Fragen (Familie, Ehe, Partnerschaft, Erziehung, Tod und Trauer, Betreuung Angehöriger, Wohnen, Migration)
 - Gesundheit (Psychische Erkrankung, somatische Erkrankung, Sucht, Stress, Burnout, Verunsicherung und Angst, Umgang mit Handicap)
 - Finanzen (Budgetberatung, Belastung durch Schulden, Sozialversicherungen, Pensionierung)
- Gesundheitsgefährdende Tätigkeiten und Stoffe sind zu ermitteln und es sind entsprechende Präventionsmassnahmen vorzusehen.



Weiterführende Dokumente (nur für den internen Gebrauch)

- [Arbeitsanweisung Erste Hilfe](#)
- [Arbeitsanweisung Gerätebenzin](#)
- [Arbeitsanweisung Umgang mit infizierten Spritzen \(Sharps\)](#)