



TOUJOURS s'assurer que l'environnement est sain (amiante, poussières, vapeurs, etc.) et que le poste de travail est conçu de manière ergonomique.

TOUJOURS travailler de manière concentrée et attentive.

Le plus important en bref

- L'employeur dispose d'un programme qui soutient les collaborateurs sur les questions suivantes:
 - Questions liées à l'entreprise (conflits sur le lieu de travail, harcèlement sexuel, mobbing, discrimination, changements au sein de l'entreprise)
 - Questions personnelles (famille, mariage, partenariat, éducation, décès et deuil, prise en charge de proches, logement, migration)
 - Santé (maladie psychique, maladie somatique, dépendance, stress, burnout, insécurité et peur, gestion du handicap)
 - Finances (conseil budgétaire, poids des dettes, assurances sociales, retraite)
- Les activités et substances dangereuses pour la santé doivent être identifiées et des mesures de prévention appropriées doivent être prévues