

Together further

PLUS LOIN ENSEMBLE!

## Corporate Benefits

Tes avantages en tant que collaborateur/-trice





## Bien-être

Le bien-être de nos collaborateurs et collaboratrices nous tient à cœur, c'est pourquoi notre formule pour réussir est la suivante: **motivation + satisfaction = santé**. Profitez de diverses offres et formations dans les domaines de la santé, de la prévention du stress et de la sécurité au travail, ainsi que du conseil au personnel.

- ✓ **Équipe B-Vital interne pour la promotion de la santé en entreprise**, qui organise des actions et met en œuvre des mesures locales
- ✓ Une **équipe de santé** accréditée par RELIEF by Scheelen, un outil de mesure des facteurs de stress, des sources de stress, ainsi que des déclencheurs de stress et de l'indice de burn-out
- ✓ Enquêtes régulières auprès des collaborateurs pour améliorer l'ambiance de travail, la charge de travail et l'équilibre vie professionnelle/vie privée
- ✓ **Conseil externe pour les collaborateurs 24h/24 et 7j/7** (prévention ou urgence)
- ✓ **Offres sportives en ligne gratuites** avec emploi du temps en direct ou à la demande, ainsi que webinaires sur différents thèmes comme l'ergonomie, l'alimentation saine, l'affirmation positive, etc.



Gesundheitsförderung Schweiz  
Promotion Santé Suisse  
Promozione Salute Svizzera





## Prestations de prévoyance et d'assurance supérieures à la moyenne

**Prestations d'assurance:** nos collaborateurs et collaboratrices nous tiennent à cœur, c'est pourquoi nous proposons des prestations allant au-delà des prescriptions légales en cas de maternité, de maladie ou d'accident, ainsi qu'en matière de prévoyance vieillesse (p. ex. maintien du salaire à 100% en cas de maladie/d'accident et offres préférentielles auprès de nos partenaires d'assurance).

**Cotisations d'épargne et de risque de la caisse de pension:** Chez nous, tu as la possibilité de choisir entre trois plans d'épargne différents: Standard, Plus et Top. Tu peux ainsi verser des cotisations d'épargne salariale plus élevées dans la caisse de pension. Par ailleurs, en tant qu'employeur, nous prenons en charge l'intégralité des cotisations concernant la partie «risque».

**Assurance de capital en cas de décès:** les membres de la famille du personnel en Suisse reçoivent – indépendamment de l'échelon de fonction – au moins 18 mois de salaire en cas de décès d'une collaboratrice ou d'un collaborateur. Jusqu'à présent, il n'existait pas d'assurance comparable de cette importance en Suisse.



## Formations initiales et continues

Nous soutenons ton développement via des formations et des cours internes et externes. La BYES Academy est l'**offre de formation continue interne** qui te permet de compléter tes compétences professionnelles et personnelles. Il existe également des programmes d'encouragement de groupe qui soutiennent les spécialistes au niveau international ou encore le programme «Young Talents», qui incite les jeunes talents à prendre des responsabilités.



## Réductions pour le personnel

Profite de diverses réductions chez nos partenaires (p. ex. abonnement de téléphonie mobile également pour les membres de la famille ou remise sur les carburants), d'actions réservées aux collaborateurs et collaboratrices, ainsi que d'offres de marques exclusives et limitées qui changent chaque semaine. Nous proposons par ailleurs des rabais de flotte intéressants auprès de divers fabricants automobiles et la possibilité d'utiliser le véhicule de fonction également à titre privé.

Offres exclusives de partenaires\*:



BRANDS FOR  
EMPLOYEES



\*liste non exhaustive



## Sécurité au travail

La santé de nos collaborateurs et collaboratrices est notre priorité absolue. Car chaque accident évité est un cadeau pour les collaborateurs et collaboratrices, leurs proches et l'entreprise.

C'est pourquoi nous nous engageons au quotidien à t'offrir un environnement de travail sûr à tout moment. Notre objectif principal est de vivre une culture de la sécurité et de la développer en permanence grâce aux mesures suivantes:

- ✓ Vaste **offre de formation** interne et externe pour la sensibilisation et le développement personnel de nos collaborateurs et collaboratrices dans le domaine de la sécurité au travail
- ✓ **Équipements de protection individuelle (EPI)** de grande qualité et confortables à porter, ainsi que fabrication de lunettes
- ✓ Certifications selon la norme **ISO 45001** et règles fondamentales en matière de sécurité au travail et de protection de la santé, qui dépassent pour la plupart les exigences légales
- ✓ **Prévention** grâce à des enquêtes systématiques sur les accidents et des campagnes ciblées



## Mobilité interne et évolution

Le groupe Bouygues encourage activement les changements de poste au sein d'un même domaine, d'une même entreprise ou d'un même pays et propose une multitude d'activités dans les métiers les plus divers.



## Réseau de femmes WeLink

WeLink est un lieu d'échange, de partage et de solidarité pour les collaboratrices du groupe Bouygues. L'objectif est d'encourager l'épanouissement et le partage d'expérience des femmes dans l'entreprise, de leur donner plus de visibilité et de favoriser leur évolution au sein du groupe.



## Modèle de travail moderne

Possibilité de télétravail - si la fonction le permet.

# TOUS TES AVANTAGES EN UN COUP D'OEIL - CAR NOUS TENONS À TOI.



Bien-être



Prestations de  
prévoyance



Formations  
initiales et  
continues



Réductions  
pour le  
personnel



Sécurité au  
travail



Mobilité interne  
et évolution



Réseau de  
femmes  
WeLink



Modèle de travail  
moderne

En savoir plus sur Bouygues Energies  
& Services en tant qu'employeur:

[bouygues-es.ch/fr/emplois-carrieres](https://bouygues-es.ch/fr/emplois-carrieres)

